

# SITUATION DE L'EMPLOI EN 2015

L'Industrie  
Aéronautique  
& Spatiale  
Française



# SITUATION DE L'EMPLOI

## 2015

Bénéficiant d'une bonne conjoncture, les entreprises adhérentes au GIFAS ont recruté environ **11 000 personnes en 2015** (42% d'ingénieurs et cadres, 26% d'employés techniciens agent de maîtrise et 32% d'ouvriers qualifiés). 25% des recrutements ont concerné les jeunes diplômés.

L'effectif aéronautique, spatial, de défense et de sécurité de ces entreprises représentait ainsi **185 000 personnes** en France au 31/12/15. Il faut noter également que l'intérim aéronautique a été fortement sollicité, à hauteur de plus de **11 000 emplois** équivalents temps plein.

Sur les 5 dernières années, **26 000 emplois ont été créés en France** (soit une progression de 16% des effectifs), **plus de 60 000 personnes ont été recrutées**.

L'emploi de l'ensemble de la filière est estimé à plus de **350 000** en France en incluant les sous-traitants non adhérents au GIFAS.

## 2016

Pour 2016, un volume significatif d'embauches de l'ordre de **10 000** sera maintenu dans le périmètre des entreprises membres du GIFAS. Le secteur poursuivra son effort de formation d'alternants.

La priorité actuelle est d'assurer la montée en compétence technique des jeunes élèves et apprentis dans les métiers de la **Production**.

Il s'agit d'un enjeu majeur pour la filière car des difficultés persistent dans le tissu des PME et équipementiers pour **attirer, former et intégrer des professionnels dans leurs ateliers**.

# TABLE DES MATIÈRES

## LES EFFECTIFS — 5

- Répartition par catégories professionnelles
- Répartition Hommes – Femmes
- Répartition par secteurs d'activités — 6
- Effectif travail temporaire
- Répartition par régions — 7

## LE RECRUTEMENT — 8

- Evolution du recrutement
- Recrutement Hommes – Femmes par catégories professionnelles
- Recrutement par catégories professionnelles — 9
- Recrutement par types de contrats
- Recrutement des jeunes diplômés par catégories professionnelles — 10
- Recrutement jeunes diplômés par groupes de diplômes

## ALTERNANCE ET STAGES — 11

- Les contrats d'apprentissage
- Les contrats de professionnalisation
- Les stages conventionnés

## LES INDICATEURS SALARIAUX — 12

- Salaires moyens par catégories professionnelles  
(annuels bruts - données 2014)

## EN SAVOIR PLUS — 13

# LES EFFECTIFS

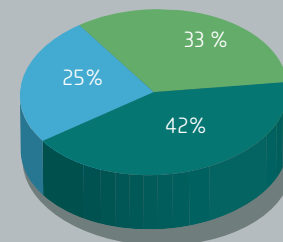
inscrits adhérents GIFAS au 31 décembre 2015

## 185 000 salariés

Progression de 1,7 %  
par rapport à 2014  
à périmètre constant

### Répartition des effectifs par catégories professionnelles

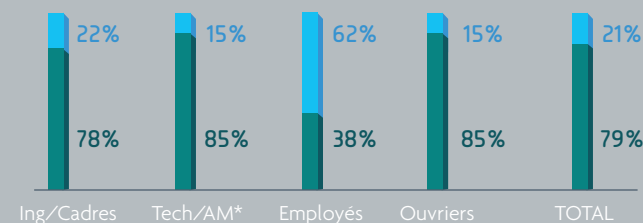
- Employés, Agents de Maîtrise, Techniciens
- Cadres & Ingénieurs
- Ouvriers



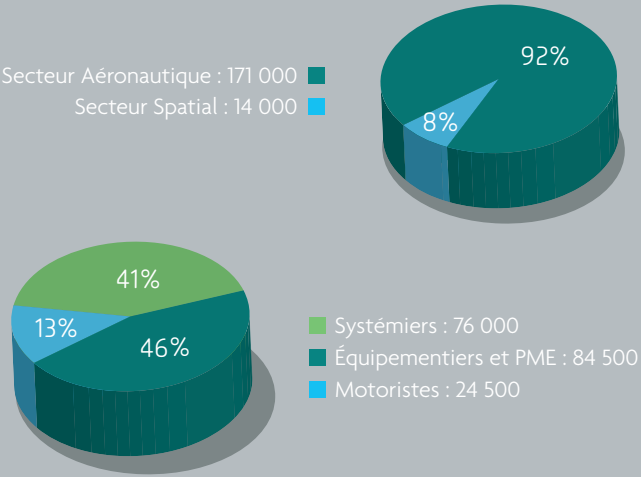
### Répartition des effectifs Hommes - Femmes

\* Techniciens / Agents de Maîtrise

- femmes
- hommes

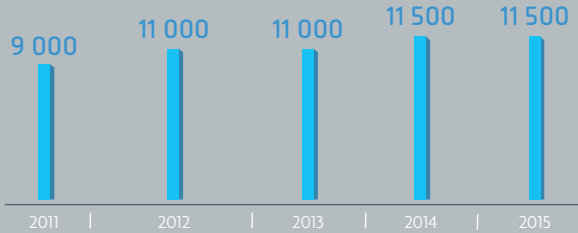


# Répartition des effectifs par secteurs d'activités



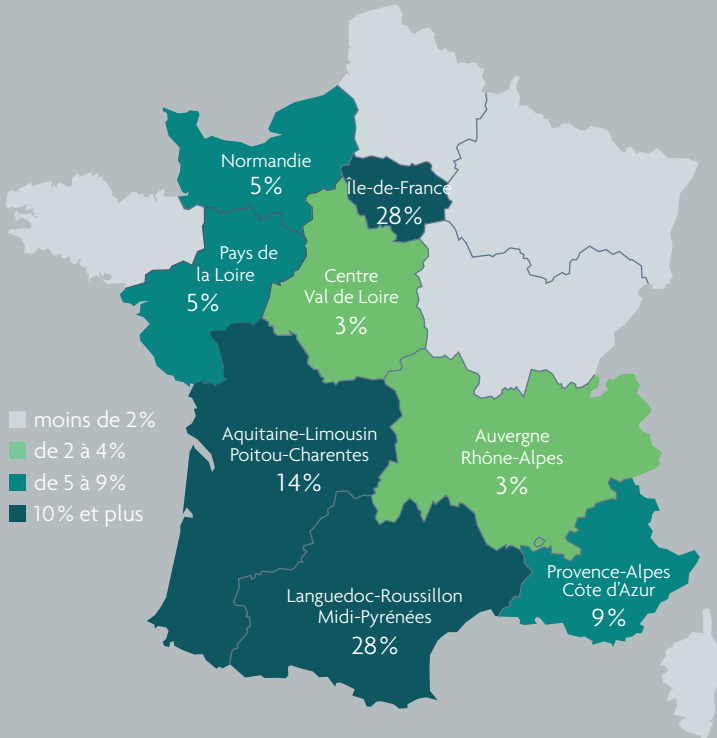
## Effectifs travail temporaire\*

\* nombre moyen mensuel



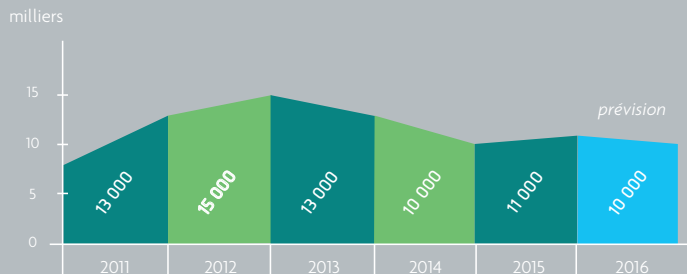
# Répartition par régions au 31 décembre 2015

185 000  
salariés



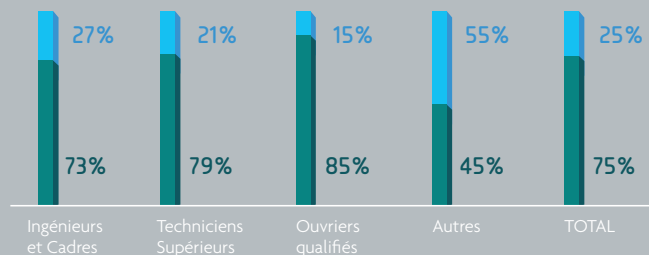
# LE RECRUTEMENT

## Évolution du recrutement

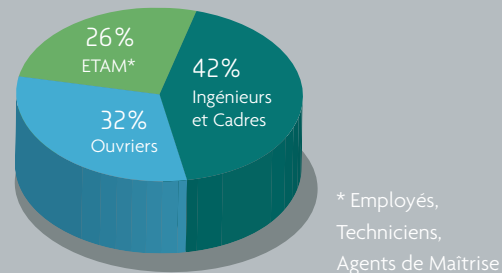


## Recrutement Hommes - Femmes

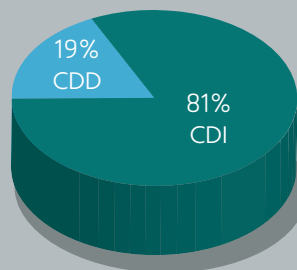
femmes  
hommes



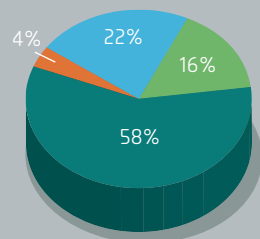
## Recrutement par catégories professionnelles



## Recrutement par types de contrats



## Recrutement jeunes diplômés par catégories professionnelles



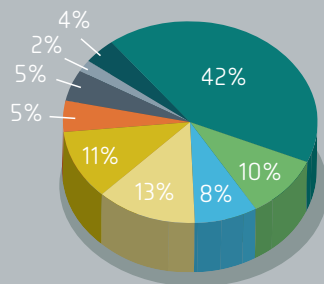
■ Ouvriers qualifiés  
■ Techniciens supérieurs  
■ Cadres & Ingénieurs  
■ Autres

2 700

Recrutements  
Jeunes Diplômés  
soit 25% des recrutements

## Recrutement jeunes diplômés par groupes de diplômes

■ Écoles d'ingénieurs  
■ Masters universitaires  
■ Licence pro / Licence techniques  
■ BTS / DUT  
■ Bac pro. / Bac technique  
■ Certificat de Qualification Professionnelle  
■ CAP  
■ Doctorants  
■ Écoles de commerce / gestion

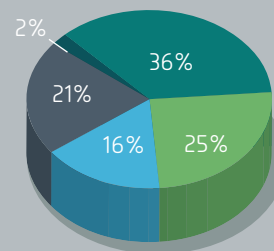


# ALTERNANCE ET STAGES

## Les contrats d'apprentissage

4 700 contrats en cours au 31/12/15, soit 2,5% des effectifs.  
*Stable par rapport à 2014.*

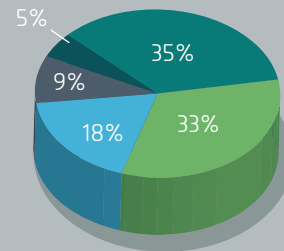
L'enseignement supérieur est très largement majoritaire.



■ Bac + 5 (niveau 1)    ■ Bts/Dut (niveau 3)    ■ Cap/Bep (niveau 5)  
■ Bac + 3/4 (niveau 2)    ■ Bac (niveau 4)

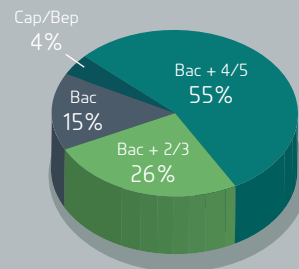
## Les contrats de professionnalisation

1 300 contrats en cours au 31/12/15, soit 0,7% des effectifs.  
*+ 8% par rapport à 2014.*



## Les stages conventionnés

Environ 9 000 stages prévus en 2015/2016.  
Durée moyenne des stages : 3 mois.

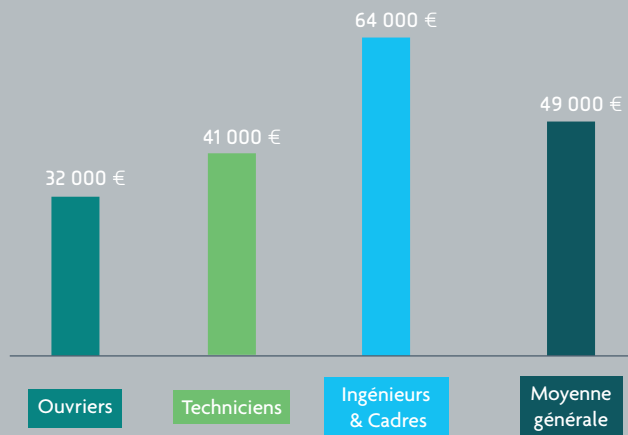


# LES INDICATEURS SALARIAUX

12

## Salaires moyens par catégories professionnelles

annuels bruts - données 2014



- 40 ans -  
13 ans  
d'ancienneté

- 45 ans -  
18 ans  
d'ancienneté

- 43 ans -  
15 ans  
d'ancienneté

- 43 ans -  
16 ans  
d'ancienneté

# EN SAVOIR PLUS ...

13

[www.aeroemploinformation.com](http://www.aeroemploinformation.com)

Recrutement, métiers et filières de formations dans l'industrie aéronautique et spatiale, de défense et de sécurité.



[www.aireemploi.org](http://www.aireemploi.org)

Espace d'information et d'orientation vers les métiers et formations de la construction aéronautique et spatiale et du transport aérien.



[www.hanvol-insertion.aero](http://www.hanvol-insertion.aero)

Une initiative de l'industrie aéronautique et spatiale en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap.



[www.gifas.fr](http://www.gifas.fr)

Études et statistiques sociales, éditions disponibles : brochure formations, livret métiers...



Document édité par le GIFAS  
Direction des Affaires Sociales et  
de la Formation  
tél : 01 44 43 17 41

*Toutes les données sont de source GIFAS*

conception graphique : [www.philographiste.com](http://www.philographiste.com)



